



Kodex chování pro dodavatele

Schváleno
představenstvem společnosti
IBSA Institut Biochimique SA
dne 12. června 2024



Caring Innovation

Souhrn

Úvod3

Oddíl 1 - Lidská práva a práce.....5

Zákaz dětské práce.5

Zákaz nucené a povinné práce.6

Podpora diverzity, inkluze a spravedlivého zacházení v pracovním prostředí.6

Spravedlivé mzdy a pracovní doba.....7

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání.....7

Místní komunity a menšiny.....8

Oddíl 2 - Čestnost a firemní etika.....9

Čestnost v podnikání.....9

Spravedlivá soutěž9

Co dělat v případě podezření na nesrovnalosti.....10

Ochrana soukromí a duševní vlastnictví.10

Ochrana zvířat10

Minerály z oblastí, v nichž dochází ke konfliktům.11

Oddíl 3 - Životní prostředí12

Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí12

Odpady12

Ochrana klimatu a emise12

Nakládání s chemickými látkami12

Biodiverzita.....13

Voda a kanalizace.....13

Energetická účinnost..... 13

Udržitelné obaly 13

Řízení mimořádných událostí..... 13

Povinné aktivity 14

Oddíl 4 - Kvalita, zdraví a bezpečnost 15

Požadavky na kvalitu 15

Předpisy o kvalitě, zdraví a bezpečnosti 15

Bezpečnost procesů a výrobků 15

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 15

Řízení mimořádných událostí..... 16

Povinné aktivity 16

Oddíl 5 - Vedení a systémy řízení 17

Přijetí závazku a odpovědnosti 17

Právní požadavky 17

Řízení rizik..... 17

Dokumentace 17

Náležitá péče, transparentnost a sledovatelnost 17

Nahlašování a nápravná opatření 18

Neustálé zlepšování..... 18

Školení a efektivní komunikace 18

Různorodost dodavatelů 18

Závěry..... 19

Předpisy 20

Aktualizace a revize 21

Úvod

Společnost IBSA je pevně odhodlána integrovat environmentální, sociální a ekonomickou udržitelnost do všech svých činností a podnikových cílů a dodržuje nejvyšší etické standardy.

Společnost IBSA si je vědoma, že zajištění udržitelného růstu a dlouhodobého úspěchu společnosti a jejích zúčastněných stran vyžaduje silná partnerství, která umožní vytvořit spravedlivý, odpovědný a transparentní dodavatelský řetězec.

Pevně věříme, že to přináší společné a sdílené výhody nám, našim dodavatelům i komunitám, ve kterých působíme.

Proto byl sestaven tento **Kodex chování pro dodavatele (dále pro stručnost také jen „Kodex“)**, jehož hlavním účelem je vést celý dodavatelský řetězec v procesu zavádění nejvyšších etických, sociálních a environmentálních standardů a standardů řízení společnosti. Jde o dokument, v němž jsou hodnoty, zásady a očekávání převedeny do řady konkrétních opatření, která zaručují konkrétní firemní politiku udržitelnosti.

Zde uvedené zásady chování odrážejí to, co je mezinárodně zakotveno ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, Deklaraci o základních zásadách a právech při práci, úmluvách vydaných Mezinárodní organizací práce (MOP), deseti zásadách Global Compact a také v Obecných zásadách OSN pro byznys a lidská práva a ve směrnících OECD pro nadnárodní podniky.

Provozní pokyny pro správné porozumění Kodexu a jeho uplatňování:

Kodex:

- se vztahuje na všechny „dodavatele“, tj. všechny fyzické nebo právnické osoby, které dodávají zboží a/nebo služby skupině IBSA. Tato definice zahrnuje všechny výrobce surovin, meziproduktů a hotových materiálů, zprostředkující dodavatele, poskytovatele služeb, distributory, velkoobchodníky, poskytovatele licencí, nabyvatele licencí, další technologické partnery a jiné prodejní subjekty;
- se vztahuje na celý dodavatelský řetězec dodavatele;
- se vztahuje na všechny pracovníky, kteří se podílejí se na výkonu činností

souvisejících s dodávkou a/nebo poskytováním služeb (bez ohledu na povahu a trvání pracovního poměru);

- se vztahuje na všechna místa, kde dodavatel vykonává svou činnost bez rozdílu, tedy na veškerá ústředí, pobočky, dceřiné společnosti, závislé podniky, továrny atd;
- je doplňkovým nástrojem, který však nenahrazuje platné vnitrostátní a mezinárodní předpisy platné v zeměpisném a výrobním kontextu, v němž dodavatel působí;
- představuje hlavní hodnoticí kritérium v procesu výběru a ověřování dodavatele a rozšiřuje se na celý smluvní vztah

Skupina IBSA:

- si vyhrazuje právo samostatně a kdykoli ověřit (přímo nebo prostřednictvím třetích stran), zda dodavatel tento Kodex dodržuje, a to jakýmkoli prostředky, které jsou pro tento účel užitečné: auditem na místě, zasláním kontrolních seznamů, žádostí o předložení dokumentů, přičemž doporučuje, aby podobné kroky podnikl i dodavatel;
- si v případě, že zjistí nebo se dozví o okolnostech a/nebo praktikách, které jsou i jen potenciálně v rozporu s

hodnotami a zásadami stanovenými v Kodexu, ať už k nim dochází u dodavatele a/nebo třetí strany zapojené do jeho dodavatelského řetězce, vyhrazuje právo požadovat uplatnění konkrétních nápravných opatření a/nebo přistoupit k okamžitému přerušení dodavatelského vztahu;

- se zavazuje aktualizovat obsah Kodexu každé tři roky a doporučuje, aby všichni dodavatelé znali jeho nejnovější verzi a řídili se jí.

Tento dokument je rozdělen do 5 oddílů, které se věnují následujícím tématům:

- Lidská práva a práce;
- Etika;
- Životní prostředí;
- Kvalita, zdraví a bezpečnost;
- Vedení a systémy řízení.

Oddíl 1 - Lidská práva a práce

IBSA se zavazuje respektovat, chránit a konkrétně naplňovat základní práva a svobody lidí prostřednictvím opatření a kontrol, které zajišťují důstojnost a respekt ke každému jednotlivci.

Platformou měřítek, jež jsou chápány jako minimum a podle nichž IBSA posuzuje vhodnost svých partnerů, jsou zásady, práva a svobody obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv a v úmluvách Mezinárodní organizace práce (MOP).

Aspekty týkající se lidských práv a práce:

Zákaz dětské práce

Společnost IBSA ve svém dodavatelském řetězci netoleruje žádný druh dětské práce. Dodavatelé se musí vyvarovat jakékoli formy využívání dětské práce při výkonu všech obchodních činností, jakož i při řízení vztahů se všemi obchodními partnery, kteří s nimi spolupracují

a/nebo se podílejí na výkonu jejich obchodních činností.

Dodavatelé musí zejména zajistit dodržování minimálních věkových hranic pro zaměstnání a rizikovou práci, jak je stanoveno v úmluvách Mezinárodní organizace práce, a také uznávat a usilovat o plné uplatňování lidských práv dětí, jako je právo na základní vzdělání, právo na hru a právo na uspokojování základních potřeb a potřeb dítěte.

Za účelem zajištění účinného sledování dodavatelé určí vedoucího lidských zdrojů odpovědného za zajištění uplatňování a dodržování příslušných zásad a postupů pro sledování věku pracovníků a/nebo možného zaměstnávání mladých pracovníků při plnění úkolů nebezpečných nebo jinak škodlivých pro jejich plný fyzický a duševní vývoj. Toto sledování musí probíhat na všech místech, kde dodavatel vykonává svou činnost bez rozdílu, tedy na veškerých ústředích, pobočkách, v dceřiných společnostech, závislých podnicích, továrnách atd. Každý dodavatel je rovněž povinen neprodleně oznámit veškeré případy zaměstnávání nezletilých osob (ať už přímého či nepřímého) a současně zahájit plán nápravy zaměřený na okamžité ukončení těchto činností a zavedení podpůrných opatření, která budou

zahrnovat i úhradu veškerých nákladů nezbytných k zajištění blaha dítěte.

Zákaz nucené a povinné práce

Každý dodavatel musí zajistit, aby při výkonu jakékoli činnosti související s dodávkami zboží a/nebo služeb pro společnost IBSA nezaměstnával osoby pracující v režimu nucené nebo povinné práce, kterou se rozumí **„každá práce nebo služba, která se na kterékoli osobě vymáhá pod pohrůžkou jakéhokoli trestu a ke které se řečená osoba nenabídla dobrovolně“**. Přijetím obsahu tohoto Kodexu každý dodavatel prohlašuje, že nesouhlasí s žádnými formami moderního otroctví, nucené práce ve vězeňském prostředí, dluhového otroctví, nucených prací, jakož i s žádnými formami obchodování s lidmi a důrazně je odsuzuje.

Dodavatelé musí rovněž zajistit, aby všechny pracovní síly měly úplnou svobodu pohybu, nebyly fyzicky omezovány, zneužívány nebo ohrožovány a nebyly vystaveny praktikám, jako je zabavování dokladů totožnosti, majetku, pracovních osvědčení nebo jiných podobných dokumentů.

V tomto smyslu každý dodavatel zajistí, aby každý pracovník podílející se na podnikatelských aktivitách mohl kdykoli svobodně vykonávat svou pracovní činnost, byl si plně vědom

pracovních podmínek a dostával včasnou, pravidelnou a přiměřenou odměnu. Povinností každého dodavatele je zavést veškerá nezbytná opatření k prevenci, odhalování, potírání a oznamování jakýchkoli praktik nucené práce, které se mohou objevit a které mohou přispívat k jeho podnikatelským činnostem nebo dodavatelskému řetězci nebo být s nimi spjaty, a také podporovat – i finančně – vzdělávání a informovanost jednotlivých pracovníků, aby se nestali oběťmi nucené nebo povinné práce.

Podpora diverzity, inkluze a spravedlivého zacházení v pracovním prostředí

Společnost IBSA uplatňuje politiku „nulové tolerance“ vůči jakékoli formě diskriminace (ať už vědomé či nevědomé), zejména pokud je založena na nepodstatných charakteristikách, jako je rasa, státní příslušnost, pohlaví, věk, fyzický vzhled, sociální původ, zdravotní postižení, členství v odborech, náboženství, rodinný stav, těhotenství, sexuální orientace, genderová identita, obecné vyjadřování, a/nebo jakýchkoli jiných kritériích, která jsou podle platných právních předpisů nezákonná.

Každý dodavatel se zavazuje přijmout aktivní opatření k zajištění rovných příležitostí pro všechny pracovníky

podílející se na podnikatelských činnostech bez ohledu na povahu a trvání smluvního vztahu, nedopouštět se diskriminace ve fázi nábory ani v průběhu pracovního poměru a aktivně usilovat o **rovné odměňování bez rozdílu pohlaví za stejnou práci.**

Každý dodavatel je rovněž povinen vytvořit pracovní prostředí bez hrozeb nebo hrubého a nelidského zacházení, včetně sexuálního obtěžování a/nebo zneužívání, tělesných trestů, psychického, fyzického či morálního nátlaku a slovního napadání pracovníků. Je odpovědností každého dodavatele zavést a kontrolovat vhodné zásady a postupy, aby všechny osoby mohly řádně vykonávat svou práci bez nebezpečí, že budou vystaveny odvetným, zastrašujícím nebo diskriminačním praktikám.

IBSA si vyhrazuje právo ověřovat, zda dodavatelé konkrétně zajišťují inkluzivní a podpůrné pracovní prostředí, a budou tyto aspekty zohledňovat při výběru nových partnerů.

Spravedlivé mzdy a pracovní doba

V souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce a platnými vnitrostátními i mezinárodními předpisy o spravedlivé mzdě, práci

přesčas, noční práci, povinných dávkách, ochraně mateřství a odpočinku se všichni dodavatelé zavazují vyplácet všem zaměstnancům spravedlivou a konkurenceschopnou mzdu. Musí také zajistit zavedení a udržování mechanismů pro výpočet a přepočítání mezd tak, aby byly vždy úměrné kvalitě a množství vykonané práce, a také stanovit minimální mzdové limity.

Kromě toho jsou dodavatelé povinni nepoužívat srážky ze mzdy jako druh disciplinární sankce a dodržovat vnitrostátní právní rámec – a také případné kolektivní smlouvy – pokud jde o délku pracovní doby, a to i prostřednictvím systémů pro sledování pracovní doby. Tyto činnosti mají sloužit jako užitečné nástroje při hledání rovnováhy mezi pracovním životem a osobními potřebami.

Každý dodavatel se vynasnaží vybavit všechny osoby zapojené do pracovních činností konkrétními nástroji pro hlášení nedodržování pracovní doby a práva na odpočinek.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Každý dodavatel musí respektovat práva všech osob zapojených do pracovních činností, jak je stanoveno platnými vnitrostátními a

mezinárodními právní předpisy o svobodě sdružování, kolektivním vyjednávání, členství nebo nečlenství v odborech (a podobně), přičemž musí zaručit a podporovat všechny formy zastoupení a odborů na pracovišti a zakazovat jakoukoli formu diskriminace a odplaty vůči osobám, které plní úlohu zástupce zaměstnanců.

IBSA podporuje všechny formy otevřené komunikace a přímého zapojení pracovníků do řešení pracovních sporů a podporuje dodavatele, kteří používají participativní nástroje, jež umožňují rozvíjet a udržovat pozitivní a stálý dialog mezi podnikem a jeho zaměstnanci.

Místní komunity a menšiny

Dodavatelé musí zaručit respektování práv místních komunit a menšin, které žijí v okolí míst, kde podnikají, a to prostřednictvím konkrétních forem přímé účasti a také tím, že zajistí, aby všechny obchodní činnosti byly prováděny s ohledem na dané území, jeho kulturní a sociální tradice a biodiverzitu.

IBSA zaujímá přístup „nulové tolerance“ k jakékoli formě nelegitimního osídlování nebo poskytování služeb na úkor zranitelných domorodých skupin.

Oddíl 2 - Čestnost a firemní etika

Jako klíčový prvek při vývoji a zavádění odpovědného a udržitelného obchodního modelu vyžaduje společnost IBSA od všech svých dodavatelů, aby nejen dodržovali platné odvětvové předpisy, ale aby šli nad jejich rámec a ve všech zeměpisných oblastech jednali čestně, poctivě, eticky a v souladu s nejvyššími vnitrostátními a mezinárodními protikorupčními standardy.

Etické normy zahrnují:

Čestnost v podnikání

IBSA bez výjimky zakazuje korupci a požaduje, aby každý dodavatel kategoricky odsoudil a také nahlásil jakoukoli formu vydírání, podvodu nebo praní špinavých peněz.

Dodavatelům se zakazuje jakákoli forma „aktivní korupce“ a/nebo „pasivní korupce“¹ a kromě toho se musí zdržet jednání nebo chování, které by mohlo být vykládáno jako korupční jednání a/nebo nezákonné zvýhodnění.

Každý dodavatel se zavazuje uplatňovat ustanovení vnitrostátních i mezinárodních protikorupčních předpisů a aktivně předcházet korupčnímu jednání jakéhokoli druhu, ať už přímému či nepřímému, a to i ve formě jeho podněcování.

Pravidla a obecněji všechny platné zásady, pravidla nebo standardy musí být dodržovány jak při jednání s obchodními partnery, tak se zaměstnanci a pracovníky společnosti IBSA.

Spravedlivá soutěž

IBSA uznává a podporuje svobodu a spravedlivou hospodářskou soutěž mezi podniky jako prostředek stability trhu a zvyšování blahobytu spotřebitelů.

Každý dodavatel musí dodržovat platná pravidla hospodářské soutěže a nesmí uzavírat dohody nebo

¹ **Aktivní korupce:** nabízení, slibování, poskytování, vyplácení, vyžadování, zmocňování někoho k poskytování nebo vyplácení finanční výhody nebo jiného bezúplatného plnění veřejnému činiteli nebo soukromé osobě, ať už přímo či nepřímo, a to i přes prostředníka.

Pasivní korupce: přijetí žádosti nebo výzvy k akceptování finanční výhody či jiného bezúplatného plnění od jakékoli protistrany nebo zmocnění někoho k jejímu přijetí, ať už přímo či nepřímo, a to i prostřednictvím zprostředkovatele.

provozovat praktiky, jejichž cílem je narušení hospodářské soutěže.

Dodavatelé, a obecněji jakákoli třetí strana, která se podílí na výkonu činností dodavatele, jsou vyzváni, aby zaručili, že se trvale zavazují k poctivé a dynamické hospodářské soutěži a že se budou vyhýbat jakémukoli potenciálnímu nebo skutečnému střetu zájmů (a případně jej nahlásí).

Co dělat v případě podezření na nesrovnalosti

Každý dodavatel se zavazuje poskytnout svým zaměstnancům potřebné nástroje k nahlašování případných nesrovnalostí nebo potenciálně nezákonných činností. S každou zprávou je třeba zacházet s maximální důvěrností, pečlivě posoudit podrobnosti a zajistit, aby byla v případě potřeby přijata nápravná opatření. Tato opatření napomáhají snaze o vytváření a udržování organizační kultury čestnosti a neustálému dodržování zákonů.

Ochrana soukromí a duševní vlastnictví

IBSA chrání soukromí a bezpečnost osobních údajů s ohledem na každou kategorii subjektů, kterých se prováděné operace zpracování údajů týkají.

Všichni dodavatelé jsou povinni vytvořit systém technických a organizačních opatření na ochranu soukromí a dodržovat platné vnitrostátní i mezinárodní právní předpisy o ochraně osobních údajů. Za tímto účelem musí mít dodavatelé účinnou organizační strukturu a zavést vhodné procesy a postupy k zajištění bezpečnosti osobních údajů, aby se zabránilo ohrožení jejich dostupnosti, důvěrnosti a neporušenosti.

Všichni dodavatelé se zavazují respektovat práva duševního vlastnictví a chránit obchodní tajemství i důvěrné informace společnosti IBSA a jejích zákazníků, pokud se o nich dozvědí v souvislosti se službami, na které se vztahuje dodavatelský vztah.

Všichni dodavatelé se rovněž musí zdržet používání názvu společnosti IBSA nebo jakékoli jiné ochranné známky/patentu skupiny IBSA v jakékoli formě bez předchozího povolení.

Ochrana zvířat

IBSA dbá na dobré životní podmínky zvířat a ochranu suchozemské i mořské biologické diverzity považuje za klíčovou zásadu při provádění svých podnikatelských aktivit.

Každý dodavatel, který při činnostech souvisejících s poskytováním služeb jménem společnosti IBSA plánuje použití testů na zvířatech, musí

společnosti IBSA zaslat sdělení obsahující veškeré podrobnosti o možnosti využít vědecky hodnotné alternativy. Výhradně v případech, kdy by bylo provedení testů na zvířatech nezbytné, aby nebyla ohrožena kvalita nebo bezpečnost produktů společnosti IBSA, se každý dodavatel zavazuje omezit jejich použití na minimum a postupovat podle vědecky ověřeného protokolu, který poskytuje nejvyšší možnou míru ochrany, a to v souladu se všemi platnými zákony, pokyny společnosti IBSA nebo akreditací AAALAC.

Minerály z oblastí, v nichž dochází ke konfliktům

Dodavatelé musí zajistit, aby měli zavedeny systémy, jejichž prostřednictvím je v rámci dodavatelského řetězce věnována náležitá péče používání nerostů a kovů z oblastí, v nichž dochází ke konfliktům. Kromě toho musí zavést a udržovat procesy náležité péče pro sledování původu surovin v celém dodavatelském řetězci a zajistit soulad s právními požadavky a požadavky na udržitelné získávání zdrojů.

Oddíl 3 -

Životní prostředí

Od dodavatelů se očekává, že se budou k životnímu prostředí chovat odpovědně, včetně používání postupů účinně využívajících zdroje. Tento Kodex se vztahuje na následující environmentální aspekty:

Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

Dodavatelé musí mít zavedeny procesy a systémy, které jsou v souladu s platnými zákony a předpisy v oblasti ochrany životního prostředí. Musí získat potřebná environmentální povolení, licence a registrace a dodržovat související omezení v souladu s provozními a vykazovacími požadavky.

Dodavatelé se zavazují zavést systémy environmentálního řízení, které jsou v souladu s mezinárodní normou ISO 14001:2015.

Odpady

Dodavatelé musí zavést postupy, jejichž prostřednictvím bude zajištěno, že manipulace s odpady,

jejich přemísťování, skladování, recyklace, opětovné použití a nakládání s nimi bude prováděno bezpečně a v souladu s platnými předpisy. Totéž se týká emisí do ovzduší a odpadních vod.

Obecněji řečeno, dodavatelé musí před jakýmkoli jejich únikem vhodně řídit, změřit, zkontrolovat a ošetřit všechny činnosti, které by mohly mít škodlivé účinky na lidské zdraví nebo životní prostředí.

Dodavatelé se navíc zavazují ke snižování produkce odpadu prostřednictvím přechodu na oběhové hospodářství.

Ochrana klimatu a emise

Dodavatelé se zavazují chránit klima snižováním emisí skleníkových plynů ve svých provozech a dodavatelských řetězcích.

Dodavatelé musí být v případě potřeby schopni poskytnout údaje o uhlíkové stopě své organizace.

Dodavatelé musí rovněž zajistit dodržování limitů stanovených předpisy pro emise do ovzduší, hluk a světelné znečištění.

Nakládání s chemickými látkami

Dodavatelé se zavazují používat chemické látky odpovědně a minimalizovat ty, které jsou škodlivé pro životní prostředí a/nebo lidské

zdraví. Bude na dodavatelích, aby vymezili a zavedli postupy pro nakládání s chemickými látkami v celém dodavatelském řetězci. Dodavatelé dále předloží doklady prokazující odpovědné zacházení s chemickými látkami a jejich používání, pokud jsou vyžadovány.

Biodiverzita

Dodavatelé uplatní nezbytná opatření, aby zajistili zachovávání biodiverzity při všech svých činnostech a v celém dodavatelském řetězci.

Při zahájení nových nebo rozšíření stávajících činností se dodavatelé budou snažit přijmout opatření na ochranu oblastí s vysokou ochrannářskou hodnotou a na podporu biodiverzity.

Voda a kanalizace

Dodavatelé se zavazují přijmout opatření k minimalizaci dopadu na vodní zdroje snížením spotřeby vody a zajištěním kvality podzemních vod. Dodavatelé jsou povinni na požádání předložit důkazy o své vodní stopě. Dodavatelé zaručují, že čištění a vypouštění vody je v souladu s předpisy, přičemž usilují o snížení emisí chemických a znečišťujících látek.

Energetická účinnost

Dodavatelé se zavazují minimalizovat svou celkovou spotřebu energie a přijmout účinná opatření, například využívání činností s nízkou spotřebou a obnovitelných zdrojů a paliv.

Dodavatelé musí co nejvíce omezit využívání vzácných zdrojů (např. zemního plynu a ropy) a ubývajících zdrojů (např. vody a dřeva).

Udržitelné obaly

Každý dodavatel se zavazuje minimalizovat dopad obalů na životní prostředí. S ohledem na důsledný ekologické projektování budou dodavatelé dodržovat zásady udržitelnosti, jako je eliminace zbytečných obalů, upřednostňování používání recyklovaných materiálů, snižování množství použitých materiálů – zejména materiálů z neobnovitelných zdrojů – a podpora opětovného použití nebo recyklace obalů.

Řízení mimořádných událostí

Od dodavatelů se vyžaduje, aby zavedli vysoce účinné provozní systémy, které dokáží vhodně předcházet haváriím a únikům do životního prostředí a zvládat je a zároveň zajistit, aby byly minimalizovány negativní dopady na

sociální strukturu komunity, v níž působí.

Povinné aktivity

Dodavatelé zavedou systém pravidelných kontrol činností s dopadem na životní prostředí, jehož cílem bude tyto činnosti sledovat a vyhodnocovat, a především postupně snižovat jejich dopad.

Oddíl 4 - Kvalita, zdraví a bezpečnost

Dodavatelé jsou povinni vytvářet bezpečné a zdravé pracovní prostředí a dodržovat vysoké kvalitativní standardy ve všech obchodních procesech. Aspekty kvality, zdraví a bezpečnosti:

Požadavky na kvalitu

Dodavatelé musí zajistit, aby dodávky zboží a/nebo služeb splňovaly uznávané nebo smluvně dohodnuté požadavky na kvalitu. Za tímto účelem je třeba zavést a aktualizovat příslušné provozní postupy a pokyny.

Předpisy o kvalitě, zdraví a bezpečnosti

Dodavatelé jsou povinni dodržovat platné předpisy o zajišťování kvality, zdraví a bezpečnosti. Zajistí získání, udržování a aktualizaci všech požadovaných povolení, licencí a registrací. Kromě toho budou dodavatelé usilovat o získání certifikace ISO 9001:2015 (nebo podobné) pro řízení kvality a ISO

45001:2018 pro řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečnost procesů a výrobků

Dodavatelé jsou povinni zavést bezpečnostní programy, které monitorují a zajišťují bezpečnost všech fází výrobního procesu.

V případě použití nebezpečných látek budou společnosti IBSA zpřístupněny příslušné bezpečnostní listy a další relevantní informace.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé se zavazují chránit zdraví a bezpečnost zaměstnanců, spolupracovníků a všech, kdo přijdou do styku s nebezpečím vyplývajícím z jejich práce. Dodavatelé musí mimo jiné: i) přijmout vhodná technická a organizační preventivní opatření; ii) poskytnout pracovníkům odpovídající osobní ochranné prostředky; iii) organizovat nezbytná školení a informační činnosti o obecných a specifických rizicích souvisejících s pracovní činností; iv) provádět pravidelné kontroly procesů a činností; v) uplatňovat nápravná opatření v případě nehod nebo skoronehod (*near-misses*).

Řízení mimořádných událostí

Dodavatelé musí přijmout veškerá nezbytná opatření ke zvládnutí rizikových situací v případě mimořádné události a vydat pokyny, aby v případě vážného nebezpečí nedošlo ke škodám na osobách a majetku.

Povinné aktivity

Dodavatelé v každém případě přijmou plán interních auditů, aby se ujistili o dodržování požadavků stanovených zákonem a v rámci případných získaných osvědčení. Dodavatelé musí všechny zaměstnance jasně a přiměřeně proškolit a informovat o rizicích vyplývajících z výkonu jejich práce.

Oddíl 5 - Vedení systémy řízení

Každý dodavatel se zavazuje přijmout systémy řízení, které zajistí soulad s tímto Kodexem a zároveň jej budou motivovat k neustálému zlepšování v souladu s očekáváními, jež jsou v něm vyjádřena.

Mezi tyto prvky patří:

Přijetí závazku a odpovědnosti

Všichni dodavatelé jsou povinni dodržovat zásady a požadavky stanovené v tomto Kodexu v celém svém dodavatelském řetězci, zahrnout všechny příslušné aspekty a zavést všechna nezbytná opatření v rámci svých systémů řízení podniku.

Právní požadavky

Dodavatelé se zavazují uznávat a dodržovat všechny platné mezinárodní, vnitrostátní i místní zákony, předpisy a úmluvy a také smluvní ujednání a dohodnuté standardy řízení v procesu zadávání zakázek.

Řízení rizik

Dodavatelé musí zajistit, aby měli zavedeny vhodné mechanismy pro identifikaci a řízení rizik spojených se všemi záležitostmi, k nimž se vztahuje tento dokument. Musí být přezkoumány nejméně jednou ročně, v případě zvláště závažných událostí nebo pokud se riziková situace výrazně změnila nebo rozšířila, podle potřeby.

Dokumentace

Dodavatelé musí zajistit, aby poskytli veškerou dokumentaci potřebnou k prokázání dodržování zásad stanovených v tomto Kodexu

Náležitá péče, transparentnost a sledovatelnost

Společnost IBSA přijme řadu nástrojů pro ověřování a náležitou péči za účelem zjišťování toho, zda dodavatelé (na různých úrovních dodavatelského řetězce) dodržují požadavky a zásady stanovené v tomto Kodexu. Patří k nim dotazník náležité péče (nebo ověřovací dotazník), který vyplní vybraní dodavatelé.

Společnost IBSA si vyhrazuje právo akceptovat určité certifikační

standardy řetězce i místo přezkoumání třetí stranou.

Nahlašování a nápravná opatření

Každý dodavatel je povinen neprodleně společnosti IBSA oznámit jakékoli riziko nebo porušení tohoto Kodexu a okamžitě přijmout nápravná opatření. IBSA si vyhrazuje právo přijmout veškerá opatření nezbytná k vyřešení porušení pravidel. V takovém případě se každý dodavatel zavazuje zajistit maximální součinnost.

Pokud dodavatel opatření nepřijme či zjištěné a/nebo nahlášené porušení pravidel nenapraví, vyhrazuje si IBSA právo odstoupit od jakéhokoli smluvního závazku, a to i bez předchozího upozornění, a také právo požadovat náhradu za jakoukoli utrpěnou majetkovou nebo nemajetkovou újmu.

Všichni dodavatelé a jejich spolupracovníci jsou povinni oznámit jakoukoli hypotézu porušení tohoto Kodexu, i když se jedná jen o podezření, ať už se týká jejich vlastní společnosti nebo dodavatelského řetězce.

Neustálé zlepšování

Všichni dodavatelé musí prokázat svůj závazek k neustálému zlepšování standardů uvedených v

tomto Kodexu stanovením výkonnostních cílů, realizací plánů a v případě potřeby přijímáním nápravných opatření v reakci na nedostatky zjištěné v rámci interních i externích hodnocení, inspekcí a přezkoumání vedením.

Školení a efektivní komunikace

Každý dodavatel musí zajistit školení svých zaměstnanců, které je seznámí s obsahem tohoto dokumentu, příslušnými právními předpisy a principy, z nichž tento dokument vychází. Tyto kroky mají za cíl podpořit a zajistit, aby byl dokument plně uplatňován a průběžně zlepšován.

Každý dodavatel se zavazuje, že podnikne veškeré užitečné kroky k tomu, aby se o obsahu tohoto Kodexu dozvěděly třetí strany zapojené do dodavatelského řetězce.

Různorodost dodavatelů

Všichni cíloví pracovníci, kterým je tento Kodex chování určen, se zavazují zapojit sociálně a ekonomicky různorodé kategorie dodavatelů, aby byla zajištěna rovnost příležitostí.

Závěry

Udržitelnost vyžaduje kolektivní úsilí, které dalece přesahuje hranice podniku každého jednotlivce.

Zásady a předpisy vyjádřené v tomto Kodexu chování mají sloužit jako vodítko při zavádění modelů partnerství. Jen tak bude možné budovat budoucnost, kde výrobní procesy nebudou řízeny výhradně obchodní logikou, ale budou pozitivně přispívat ke zlepšování životního prostředí a společnosti jako celku.

Předpisy

- C138 - Úmluva o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání, 1973;
- C182 - Úmluva o odstranění nejhorších forem dětské práce z roku 1999;
- C29 - Úmluva o nucené nebo povinné práci, 1930;
- Protokol 29 k Úmluvě o nucené nebo povinné práci, 2014;
- Všeobecná deklarace lidských práv;
- C26 - Úmluva o zavedení metod stanovení minimálních mezd, 1928;
- C131 Úmluva o stanovení minimálních mezd;
- Úmluva Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích podepsaná v Paříži dne 17. prosince 1997;
- Úmluva Organizace spojených národů proti korupci, přijatá Valným shromážděním dne 31. října 2003 a ratifikovaná v Itálii zákonem č. 116 z roku 2009;
- Úmluva Evropské unie „Council of Europe Convention Against Corruption“ z roku 2002 a související pracovní skupina „Groupe d'Etats contre la Corruption / Group of States against Corruption“ (GRECO)

zřízená v rámci Rady Evropy, která je závazná pro členské státy Evropské unie;

- Čl. 101 odst. 1 SFEU;
- Čl. 102 odst. 1 SFEU

Bibliografie

- [United Nations Global Compact](#)
- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [International Labour Standards \(ILO\)](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
- [OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response](#)
- [The PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management \(2023 verze 3.0\)](#)
- [Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals \(GHS\)](#)

Aktualizace a revize

Tento Kodex byl schválen představenstvem společnosti IBSA Institut Biochimique SA dne 12. června 2024 a představuje první verzi dokumentu.