



Etický kodex skupiny IBSA

Schváleno
představenstvem společnosti
IBSA Institut Biochimique SA
dne 4. prosince 2024



Caring Innovation

Souhrn

1. ÚVOD4

- 1.1. PŘEDMLUVA4
- 1.2. ETIKA SKUPINY IBSA4
- 1.3. CÍLOVÍ PRACOVNÍCI A OBLAST PŮSOBNOSTI5
- 1.4. UPLATŇOVÁNÍ KODEXU6

2. HODNOTY A ETICKÉ ZÁSADY7

- 2.1. POVINNOSTI A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ7
- 2.2. PREVENCE KORUPCE A BOJ PROTI NÍ7
- 2.3. TRANSPARENTNOST7
- 2.4. NEZÁVISLOST7
- 2.5. PROFESIONALITA7
- 2.6. NEKALÁ SOUTĚŽ8
- 2.7. ZHODNOCOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ8
- 2.8. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI8
- 2.9. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ9
- 2.10. DŮVĚRNOST A OCHRANA SOUKROMÍ9
- 2.11. SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST10
- 2.12. RESPEKTOVÁNÍ PRŮMYSLOVÉHO A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ10
- 2.13. DODRŽOVÁNÍ SPORTOVNÍ ETIKY 10

3. PRAVIDLA CHOVÁNÍ 11

- 3.1. OBCHODNÍ VZTAHY 11
- 3.2. VZTAHY S DODAVATELI A OBCHODNÍMI PARTNERY 11
- 3.3. VZTAHY SE ZAMĚSTNANCÍ 12
- 3.4. VZTAHY SE ZDRAVOTNICKÝMI PRACOVNÍKY (HCP) A ZDRAVOTNICKÝMI ORGANIZACEMI (HCO) 13
- 3.5. VZTAHY S VEŘEJNOU SPRÁVOU 13
- 3.6. VZTAHY S JUSTIČNÍMI ORGÁNY 14
- 3.7. VZTAHY S POLITICKÝMI STRANAMI, ODBORY NEBO JINÝMI ORGANIZACEMI 14
- 3.8. VZTAHY S MÉDIÍ 15
- 3.9. VĚDECKÉ INFORMACE 15
- 3.10. KONGRESY, KONFERENCE A VĚDECKÁ SETKÁNÍ 16
- 3.11. SPONZORSTVÍ 16
- 3.12. PŘÍSPĚVKY A JINÉ DARY 17
- 3.13. DARY, POHOŠTĚNÍ A VÝDAJE NA REPREZENTACI 17
- 3.14. STŘETY ZÁJMŮ 17
- 3.15. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A PROTI TERORISMU 17
- 3.16. TRANSPARENTNOST ÚČETNICTVÍ A ZAJIŠŤOVÁNÍ SOULADU S DAŇOVÝMI PŘEDPISY. 18
- 3.17. POUŽÍVÁNÍ MAJETKU SPOLEČNOSTI 19
- 3.18. ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ. 19

4. ZPŮSOBY UPLATŇOVÁNÍ KODEXU 20

- 4.1. NAHLAŠOVÁNÍ 20

4.2. SANKCE	20
4.3. PŘIJETÍ ETICKÉHO KODEXU A JEHO ZMĚN	21
AKTUALIZACE A REVIZE.....	22

1. ÚVOD

1.1. PŘEDMLUVA

IBSA Institut Biochimique SA je soukromá farmaceutická společnost založená v roce 1945 skupinou švýcarských biologů. IBSA se sídlem ve švýcarském Luganu zahájila svou činnost na vnitrostátní úrovni, ale rychle se stala celosvětově konsolidovanou skupinou (dále jen „skupina“ nebo „skupina IBSA“).

Posláním společností skupiny IBSA je navrhovat a vyvíjet řešení, která uspokojují potřeby spotřebitelů a zvyšují bezpečnost a účinnost výrobků s cílem předcházet určitým onemocněním, léčit je a zlepšovat tak zdraví a kvalitu života lidí.

Společnosti tvořící skupinu vykonávají svou činnost v souladu se zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu skupiny (dále také „Etický kodex“) v přesvědčení, že dodržování právních předpisů a v něm zakotvených zásad a hodnot je nezbytnou podmínkou podnikatelské činnosti.

Skupina, která se při výkonu svých podnikatelských činností zavázala k neustálému úsilí o dosažení co největší dokonalosti, považuje za vhodné zakotvit v tomto dokumentu řadu etických zásad a pravidel chování s cílem jednat v souladu s hodnotami, na nichž je založena podniková etika vycházející z

předpokladu, že dodržování platných zákonů a zásad zákonnosti je pro skupinu zásadní, mimo jiné i za účelem ochrany její image a pověsti na trhu.

Skupina IBSA má v úmyslu prostřednictvím svého Etického kodexu vymezit a šířit hodnoty a zásady korektnosti, loajality, poctivosti a transparentnosti, z nichž vychází také orgány společnosti, zaměstnanci a všichni, kdo pracují na dosažení cílů společností skupiny. V žádném případě nelze ospravedlnit jednání, které je v rozporu s těmito zásadami, a to ani v případě, že k němu došlo s úmyslem jednat v zájmu společností a/nebo jim přinést výhodu.

1.2. ETIKA SKUPINY IBSA

Etika významně přispívá k účinnosti politiky a kontrolních systémů a ovlivňuje chování lidských zdrojů působících ve skupině.

Firemní kultura zaměřená na šíření a sdílení etických hodnot navíc pomáhá a podporuje rozvoj společností skupiny.

Tento Etický kodex však nemusí pokrývat všechny situace, které mohou nastat. Hodnoty, z nichž vycházejí níže uvedené obecné zásady, je však třeba považovat za podstatný referenční bod pro etické chování.

Skupina IBSA výslovně dodržuje stávající vnitrostátní etické kodexy a pokyny pro léčivé přípravky a zdravotnické prostředky vymezené v jednotlivých zemích, v nichž působí.

1.3. CÍLOVÍ PRACOVNÍCI A OBLAST PŮSOBNOSTI

Pravidla tohoto Etického kodexu se bez výjimky vztahují na zaměstnance společností skupiny IBSA a na všechny, kteří jsou zapojeni do úsilí o dosažení cílů společností skupiny IBSA, tzn. akcionáře, představitele společnosti (členy představenstva, členy orgánů společnosti, vedoucí pracovníky atd.), na externí spolupracovníky i všechny třetí strany, jež vstupují do vztahů se společnostmi (dodavatele, konzultanty, zprostředkovatele, agenty, zákazníky atd.). Tyto osoby společně jsou tedy cílovými pracovníky tohoto Kodexu (dále jen „cíloví pracovníci“).

Jsou proto povinni znát a dodržovat obsah Etického kodexu a v rámci svých kompetencí přispívat k jeho uplatňování a šíření zásad v něm uvedených.

Kromě pravidel obsažených v Etickém kodexu musí cíloví pracovníci také samozřejmě dodržovat zákony, konkrétně občanskoprávní i trestní zákoník i správní právní i jiné předpisy a povinnosti stanovené kolektivními

smlouvami, zejména na základě vztahů se společnostmi, které tento Etický kodex přijímají.

Veškeré úkony, operace a vyjednávání a obecně chování cílových pracovníků, pro které je tento Kodex určen, při výkonu jejich práce musí, pokud jde o řízení, probíhat co nejpoctivěji, přičemž musí mít k dispozici úplné a transparentní informace a z formálního i obsahového hlediska se musí vyznačovat zákonností v souladu s platnými předpisy a interními postupy. Totéž se týká účetních záznamů, které musí být maximálně transparentní.

Tento Kodex je platný ve všech zemích, v nichž skupina působí, přičemž zohledňuje veškeré kulturní, sociální, právní a ekonomické rozdíly v konkrétních místních kontextech, aniž by byly dotčeny základní zásady v Kodexu zakotvené.

Zavedení Etického kodexu je pro všechny společnosti skupiny povinné na základě rozhodnutí příslušného představenstva (nebo příslušného řídicího orgánu, pokud řízení konkrétní společnosti takový orgán nezřídí).

Od data přijetí tohoto dokumentu bude závazek třetích stran působících ve prospěch společností skupiny nebo jejich jménem dodržovat příslušné zásady obsažené v tomto dokumentu stanoven ve zvláštních

smluvních doložkách, které musí třetí strana přijmout.

1.4. UPLATŇOVÁNÍ KODEXU

Skupina IBSA se zavazuje podporovat sdělování tohoto Etického kodexu nejvhodnějšími způsoby všem cílovým pracovníkům a organizovat zvláštní vzdělávací programy, aby mohli při výkonu svých profesních a pracovních činností postupovat v souladu s ním.

Noví zaměstnanci obdrží kopii Etického kodexu při nástupu na příslušná pracoviště.

S Etickým kodexem jsou také co nejvhodnějším způsobem seznámeni ti, s nimiž skupina IBSA udržuje obchodní vztahy, a je k dispozici všem zainteresovaným stranám v sekci Governance na oficiálních webových stránkách skupiny na adrese www.ibsagroup.com.

Skupina se rovněž zavazuje, že poskytne veškeré možné prostředky k získání informací a vysvětlení ohledně výkladu a uplatňování pravidel v Etickém kodexu obsažených.

2. HODNOTY ETICKÉ ZÁSADY A

Cíloví pracovníci, kterým je tento Etický kodex určen, musí v rámci svých kompetencí dodržovat níže uvedené etické zásady, které jsou trvalým vodítkem při výkonu jejich činnosti ve prospěch společností skupiny.

2.1. POVINNOSTI DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A

Skupina IBSA pracuje v souladu s právními předpisy, profesní etikou a interními předpisy. Za žádných okolností není povoleno prosazovat nebo realizovat zájmy společností skupiny v rozporu se zákonem nebo etickými zásadami.

2.2. PREVENCE KORUPCE A BOJ PROTI NÍ

Skupina IBSA se při výkonu své činnosti zavázala bojovat proti korupci a předcházet rizikům spojených s nezákonnými praktikami na všech úrovních práce a ve všech zeměpisných oblastech.

Toho je dosahováno šířením a propagací etických hodnot a zásad, vymezením pravidel chování a

účinným zaváděním kontrolních procesů v souladu s požadavky stanovenými v Pokynech skupiny pro prevenci korupce, platnými předpisy a osvědčenými postupy.

Skupina IBSA nepřipouští nezákonné a/nebo koluzní praktiky a chování, nezákonné platby, pokusy o korupci a zvyhodňování s cílem získat nebo udržet si zakázku nebo si v souvislosti s obchodními činnostmi zajistit nespravedlivou výhodu.

2.3. TRANSPARENTNOST

Při jednání s protistranami se skupina IBSA zavazuje poskytovat včasné, úplné a transparentní informace, aby bylo možné přijímat vědomá a samostatná rozhodnutí týkající se vztahů se skupinou.

2.4. NEZÁVISLOST

Ve vztazích se svými spolupracovníky a všemi partnery se skupina IBSA vyhýbá jakékoli diskriminaci, která by mohla být založena na věku, pohlaví a sexuální orientaci, rasovém původu, politických názorech, členství v odborech, náboženském vyznání a zdravotním stavu svých partnerů.

2.5. PROFESIONALITA

Skupina IBSA považuje profesionalitu za základní hodnotu pro svůj vlastní růst a prosazení se na vnitrostátních i

mezinárodních trzích, proto se výkon podnikových činností vyznačuje kritérii profesionality, angažovanosti a pečlivosti odpovídajícími povaze svěřených úkolů a odpovědnosti.

2.6. NEKALÁ SOUTĚŽ

Skupina IBSA uznává hodnotu volné, otevřené a spravedlivé hospodářské soutěže a zdržuje se uzavírání nezákonných dohod, šikanózního nebo nepřiměřeného chování a zneužívání dominantního postavení.

2.7. ZHODNOCOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Skupina IBSA se zavázala zvyšovat odborné dovednosti svých zaměstnanců, poskytovat jim odpovídající školení a rekvalifikační kurzy a rovné příležitosti k rozvoji.

Skupina IBSA podporuje kulturní integraci a odmítá všechny projevy rasismu. Společnosti skupiny neumožňují najímání nelegálních pracovníků, nenavazují žádné pracovní vztahy ani formy spolupráce s osobami bez řádného povolení k pobytu ani nespolupracují se společnostmi, které využívají nelegální pracovní sílu nebo porušují obecně platné pracovní normy nebo mezinárodní standardy.

V rámci výběrových řízení na zaměstnance a v mezích dostupných informací skupina uplatňuje nezbytné

kontrolní mechanismy, aby se vyhnula zvýhodňování, nepotismu nebo protekci.

Skupina IBSA chrání integritu svých zaměstnanců, zaručuje pracovní podmínky, které respektují důstojnost jednotlivce a všeobecně uznávaná lidská a pracovní práva, chrání pracovníky před projevy fyzického nebo psychického násilí nebo mobbingu a vymezuje se proti jakémukoli postoji nebo chování, jež je diskriminační nebo poškozuje jednotlivce, jeho přesvědčení a sklony.

2.8. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Skupina považuje fyzickou a morální integritu svých zaměstnanců za prvořadou hodnotu a snaží se zajistit pracovní podmínky respektující důstojnost jednotlivce a vytvářet bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Všichni cíloví pracovníci jsou vyzýváni, aby preventivně vyhodnocovali a řídili rizika a aktivně zasahovali v rámci předcházení nebezpečným situacím a chování, a přispívali tak k udržení zdravého a bezpečného pracovního prostředí a k zajištění bezpečnosti svých kolegů a spolupracovníků.

Za tímto účelem všechny společnosti skupiny IBSA musí umožňovat

neustálé zlepšování výkonnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pracovníků, přičemž vymezí vhodné metody měření pro jejich systematické vyhodnocování a nejlepší dostupné bezpečnostní standardy použitelné pro činnosti společnosti na základě zavedených vědeckých a technologických poznatků.

Skupina IBSA se zavázala šířit kulturu bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a zapojit všechny zaměstnance do informačních a školicích aktivit. Všichni zaměstnanci, bez ohledu na jejich funkci, jsou vyzýváni, aby přispívali k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti aktivním zohledňováním těchto aspektů.

2.9. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Skupina IBSA považuje životní prostředí za hlavní hodnotu a orientuje své činnosti tak, aby zajistila co nejlepší rovnováhu mezi ekonomickými iniciativami a potřebou ochrany životního prostředí v souladu s právními předpisy, ale také s ohledem na udržitelné využívání přírodních zdrojů.

V zájmu ochrany životního prostředí při všech obchodních činnostech skupina podporuje využívání výrobních procesů, technologií a materiálů, které umožňují snižovat

spotřebu energie a zamezit dopadům obchodních činností, pokud jde o znečištění, emise do ovzduší, produkci odpadů a nepříjemnosti pro místní komunitu, nebo je aspoň omezit.

2.10. DŮVĚRNOST A OCHRANA SOUKROMÍ

Získávání, zpracovávání a uchovávání důvěrných informací a osobních údajů zaměstnanců a dalších osob, jejichž údaje jsou k dispozici společností skupiny, probíhá v souladu se zvláštními postupy, jejichž cílem je zajistit, aby se s nimi nemohly seznámit neoprávněné osoby a/nebo subjekty. Důvěrné informace zahrnují mimo jiné: odborné informace o výrobcích a postupech, nákupní programy, strategie v oblasti nákladů, cen, marketingu nebo služeb, zprávy o příjmech a jiné neveřejné finanční zprávy.

Osobními údaji se rozumí všechny údaje, které přímo či nepřímo umožňují identifikaci fyzické osoby; příkladem jsou osobní údaje (běžné údaje) a údaje týkající se zdravotního stavu, případně další specifické informace, jako je např. členství v odborech (zvláštní údaje).

Skupina IBSA dále v souladu s právními předpisy zaručuje důvěrnost informací a osobních údajů, které má k dispozici, a její zaměstnanci je

nesmějí používat k účelům, které nesouvisejí výhradně s výkonem jejich podnikatelských činností.

Zaměstnanci a/nebo spolupracovníci, kteří se dozvědí o informacích a osobních údajích, jež nejsou veřejně přístupné, musí při jejich používání postupovat s maximální opatrností a obezřetností a zabránit jejich vyzrazení neoprávněným osobám uvnitř i vně společnosti. Zpracování jednotlivých osobních údajů musí vždy odpovídat účelům uvedeným v informačních dokumentech.

Informace a osobní údaje týkající se vědeckých a technologických výzkumných činností mohou být po zavedení vhodných prostředků ochrany důvěrnosti v souladu s platnými předpisy a postupy společnosti vyměňovány s univerzitami, veřejnými a soukromými výzkumnými ústavy a nemocnicemi.

2.11. SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Každá společnost skupiny IBSA pracuje s ohledem na potřeby komunity, v níž vykonává svou činnost, a přispívá k jejímu hospodářskému, sociálnímu a kulturnímu rozvoji.

2.12. RESPEKTOVÁNÍ PRŮMYSLOVÉHO A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Skupina IBSA podporuje výzkumné a inovační aktivity svých zaměstnanců v rámci jejich funkcí a povinností. Duševní činnost vzniklá tímto způsobem je pro skupinu zásadní hodnotou.

Všichni zaměstnanci jsou povinni zajistit důvěrnost všeho, co tvoří průmyslové a duševní vlastnictví skupiny, včetně odborných informací, smluvních dokumentů, know-how (mimo jiné informací, znalostí a údajů získaných nebo zpracovávaných při výkonu jejich povinností), patentů či ochranných známek.

Stejně tak musí respektovat legitimní práva průmyslového a duševního vlastnictví třetích stran a zdržet se neoprávněného využívání těchto práv.

2.13. DODRŽOVÁNÍ SPORTOVNÍ ETIKY

Skupina IBSA podporuje fair play a zdravé soutěžení a zaručuje, že výrobky používané ve sportu neobsahují látky, které ovlivňují vytrvalost a výkonnost sportovců v plném souladu s posláním společnosti chránit zdraví.

3. PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Zaměstnanci společností skupiny IBSA musí v rámci své profesní činnosti pečlivě dodržovat zákony a předpisy platné ve všech zemích, kde skupina působí, a také předpisy obsažené v tomto dokumentu a interních předpisech.

Zaměstnanci se musí chovat způsobem stanoveným zákony platnými pro činnost skupiny. Neznalost těchto zákonů je nezbavuje odpovědnosti.

Níže uvedené informace nelze považovat za vyčerpávající výčet způsobů chování ani si nekladou za cíl doplňovat platné zákony a předpisy; mají však připomenout některé nejvýznamnější prvky v oblasti činnosti skupiny.

Závazky uvedené v tomto Etickém kodexu musí dodržovat také zprostředkovatelé, zástupci a konzultanti, kteří vykonávají významné a trvalé činnosti v rámci společností skupiny a jejich jménem, a upozornit na ně ostatní zúčastněné strany.

Sledování zájmů nebo výhod společností skupiny nesmí v žádném případě ospravedlnit jednání, které není čestné nebo v souladu s platnými zákony a předpisy.

3.1. OBCHODNÍ VZTAHY

Skupina IBSA při výkonu své činnosti zaručuje spravedlivé zacházení se zákazníky. Zajišťuje také korektnost, transparentnost a otevřenost při obchodních jednáních a při přebírání smluvních závazků a řádné a včasné plnění smluvních závazků.

Každá operace a transakce musí být legitimní, řádně schválená, zaznamenaná, ověřitelná a v souladu s cíli společností skupiny. Zejména musí být možné kdykoli ověřit rozhodnutí, povolení a následný průběh samotné operace nebo transakce.

Společnosti skupiny při řízení obchodních vztahů s veřejnými a soukromými subjekty nesledují ani nepodporují žádosti o získání důvěrných informací chráněných platnými právními předpisy. Jakékoli jednání, jehož cílem je přimět zákazníky nebo jejich zástupce k činnostem porušujícím zákony legislativy, do níž patří, nebo k opomenutí řádných činností, je zakázáno.

3.2. VZTAHY S DODAVATELI A OBCHODNÍMI PARTNERY

Skupina IBSA dbá na to, aby žádnému potenciálnímu dodavateli nebo partnerovi, který splňuje nezbytné požadavky, nebylo

znemožněno ucházet se o možnost nabízet své výrobky nebo služby.

Při výběru dodavatelů a strategických partnerů se skupina nespolehá pouze na ekonomická kritéria, ale věnuje náležitou pozornost také odborným, finančním a organizačním schopnostem a také pověsti, ochraně životního prostředí, bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců a sociálním požadavkům. Skupina vyzývá své dodavatele, aby při výběru subdodavatelů uplatňovali stejná kritéria s cílem podpořit a prosazovat dodržování zásad tohoto Kodexu v celém dodavatelském řetězci. To si klade za cíl také implementace Kodexu chování pro dodavatele.

Odměna, která má být dodavatelům vyplacena, je výhradně úměrná plnění uvedenému ve smlouvě, přičemž platby se neprovádějí jinému subjektu/jiné osobě než smluvní straně ani v jiné než oficiálně dohodnuté zemi.

Vztahy s dodavateli a partnery jsou řízeny podle kritérií nestrannosti a korektnosti, loajality a transparentnosti.

U dodavatelů a strategických partnerů musí odpovědná oddělení společností skupiny:

- zahrnout do smlouvy doložku o seznámení se s tímto Kodexem a dodržování zásad v něm obsažených a také Kodexu chování pro dodavatele;

- zajistit, aby všechny poplatky nebo částky, ať už jsou vyplacené z jakéhokoli důvodu, byly řádně zdokumentovány a byly v každém případě přiměřeně provedené činnosti, a to i s ohledem na tržní podmínky;
- zajistit, aby nedocházelo k případům neslučitelnosti nebo střetu zájmů.

V případě, že dodavatel nebo partner nedodržuje zásady tohoto Etického kodexu a Kodexu chování pro dodavatele, má skupina IBSA právo ukončit smluvní vztah a vyloučit další spolupráci.

3.3. VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI

Skupina IBSA se zavazuje chránit morální bezúhonnost svých zaměstnanců, zaručit respektování důstojnosti osob a bránit diskriminačnímu nebo škodlivému chování. Řízení pracovní politiky a vztahů je založeno na dodržování práv pracovníků v souladu s příslušnými právními předpisy a na plném zhodnocení jejich přínosu s cílem podpořit jejich rozvoj a profesní růst.

Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat loajálně, dodržovat povinnosti vyplývající z jejich pracovní smlouvy a z ustanovení tohoto Etického kodexu

a zajistit řádné plnění a dodržování přijatých závazků.

Skupina stanoví formy odměňování, které jsou v souladu s podnikovými cíli a jsou strukturovány tak, aby se zabránilo pobídkám, jež jsou v rozporu s podnikovými zájmy skupiny. Činnost každého jednotlivce je zaměřena na předem stanovené časové a projektové cíle a za účelem dosažení možného, specifického, konkrétního a měřitelného výsledku se stanovením odpovídajícího harmonogramu.

3.4. VZTAHY SE ZDRAVOTNICKÝMI PRACOVNÍKY (HCP) A ZDRAVOTNICKÝMI ORGANIZACEMI (HCO)

Skupina IBSA využívá služeb vědeckého, lékařského a zdravotnického poradenství a v širokém slova smyslu spolupracuje se subjekty a organizacemi působícími v systému zdravotní péče (dále jen „HCP“ a „HCO“), aby rozšířila své bohaté znalosti, informace a zkušenosti, realizovala své programy výzkumu a vývoje nových výrobků, zlepšila dokumentaci výrobků pro přístup na trh a zefektivnila vědecké informace.

Skupina dbá na to, aby každá zakázka splňovala nezbytné a prokazatelné potřeby společností skupiny a aby byly vhodně

identifikovány případné střety zájmů, tj. možné ovlivnění rozhodnutí pro účely regulace nebo nákupu produktů skupiny.

Ověřování dovedností a kvalifikace partnerů, jakož i provedený výběrový proces musí být řádně sledovány a zdokumentovány. Každé pověření musí být oficiálně sepsáno prostřednictvím příslušné smlouvy nebo písemného závazku v souladu s platnými postupy.

3.5. VZTAHY S VEŘEJNOU SPRÁVOU

Chování, které je v běžné obchodní praxi považováno za přijatelné (jako je například pořádání akcí či poskytování slev mimo běžné obchodní podmínky), může být na druhé straně nepřijatelné nebo v rozporu s právními předpisy, pokud je prováděno vůči zaměstnancům veřejné správy a/nebo jejím zástupcům.

Není dovoleno přímo či nepřímo slibovat nebo nabízet peníze, dary, dárky či jiné výhody jakéhokoli druhu manažerům, úředníkům nebo zaměstnancům veřejné správy, včetně zaměstnanců z jiných zemí, nebo jejich příbuzným, kteří mají vztahy se společnostmi skupiny, s výjimkou darů umírněné hodnoty a v každém případě v souladu s platnými místními předpisy.

Není dovoleno nabízet nebo přijímat zboží nebo služby jakékoli hodnoty za účelem získání výhodnějšího zacházení pro společnost skupiny v souvislosti s jakýmkoli vztahem s veřejnou správou.

Korupční činnost vůči veřejné správě není povolena, ať už se ho dopustí přímo společnost či zaměstnanci, nebo k ní dojde prostřednictvím osob, které například získáním nebo příslibem peněz či jiných výhod jako ceny za své nezákonné zprostředkování nebo za účelem odměny pro zaměstnance veřejné správy jednají jménem společností skupiny.

V případě vyjednávání nebo účasti ve výběrovém řízení s veřejnou správou se zaměstnanci, kteří se účastní zadávacího řízení, nesmějí snažit nepatřičně ovlivňovat rozhodnutí veřejné správy, včetně rozhodnutí úředníků jednajících jejím jménem, ani se nesmějí snažit vyžadovat a/nebo získávat důvěrné informace.

Granty, dotace nebo finanční prostředky získané od státu nebo jiného veřejného subjektu nesmí být použity k jiným účelům, než pro které byly poskytnuty.

Je přísně zakázáno používat jakékoli lsti, podvody, dary a/nebo sliby peněz či jiných bezúplatných plnění za účelem jejich získání.

Skupina IBSA se zavazuje poskytovat orgánům odpovědným za kontrolu a regulaci svých výrobních činností a

služeb poskytovaných zákazníkům a pacientům veškeré požadované informace, a to úplně, správně, přiměřeně a včas, a zaručit maximální spolupráci a dodržování platných právních předpisů při kontrolách, auditech a rozhovorech obecně.

3.6. VZTAHY S JUSTIČNÍMI ORGÁNY

Vztahy skupiny IBSA s justičními orgány se řídí zásadami transparentnosti a loajální spolupráce.

3.7. VZTAHY S POLITICKÝMI STRANAMI, ODBORY NEBO JINÝMI ORGANIZACEMI

Společnosti skupiny se zavazují, že nebudou přímo ani nepřímo žádným způsobem přispívat politickým stranám, hnutím, výborům a politickým či odborovým organizacím ani jejich zástupcům nebo kandidátům s výjimkou příspěvků splatných na základě zvláštních předpisů.

Skupina IBSA rovněž odsuzuje jakoukoli formu účasti cílových pracovníků ve sdruženích, jejichž cíle jsou zakázané zákonem a v rozporu s veřejným pořádkem, a odmítá jakékoli jednání, jehož záměrem je být jen usnadnit činnost nebo program

organizací, které napomáhají páčání trestné činnosti.

3.8. VZTAHY S MÉDII

Mediální komunikace hraje rozhodující roli při vytváření image a vykonávání podnikatelských aktivit společností skupiny. S ohledem na to každá společnost řídí své vztahy se svými partnery tak, že se inspiruje zásadou transparentnosti a zavazuje se k neustálému informování všech subjektů, které se přímo či nepřímo podílejí na její činnosti.

Sdělování a šíření zpráv týkajících se konkrétních činností je vyhrazeno výhradně podnikovým oddělením, které jsou k tomuto účelu pověřeny. Je proto zakázáno, aby jakákoli jiná osoba šířila zprávy o skupině IBSA bez předchozího povolení. Všichni zaměstnanci se rovněž musí zdržet šíření nepravdivých nebo zavádějících zpráv, které by mohly uvést v omyl vnější komunitu.

3.9. VĚDECKÉ INFORMACE

Pokud jde o vědecké informace, skupina IBSA zavazuje své zaměstnance k jednání, které respektuje zásady integrity, transparentnosti, poctivosti a dobré víry.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat platné předpisy a postupy společnosti, zejména s ohledem na

vědecké informace a propagační iniciativy týkající se produktů IBSA.

Obsah informací musí být vždy zdokumentován a zdokumentovatelný. Přehnaná,

univerzální a hyperbolická tvrzení a neprokazatelná srovnání bez jasného objektivního základu nejsou povolena.

Informační materiály týkající se výrobků uváděných na trh skupinou IBSA, které společnosti vypracovávají a používají v rámci vědeckých informačních aktivit se zdravotnickými pracovníky, musí odkazovat na oficiální dokumentaci uloženou u příslušných orgánů referenčních států.

Vědecké citace musí mít přesný význam zamýšlený autorem. Texty, tabulky a ilustrace převzaté z lékařských časopisů nebo vědeckých prací musí být reprodukovány v plném rozsahu a věrně s přesným uvedením zdroje. Částečné citace vytržené z kontextu a/nebo citace v rozporu se záměrem autora nejsou povoleny.

V rámci činností zaměřených na vědecké informování a prezentaci produktů u zdravotnických pracovníků je zakázáno poskytovat, nabízet nebo slibovat odměny nebo peněžní či jiné výhody. Z toho vyplývá, že propagační materiály sponzorované skupinou IBSA týkající se výrobků a/nebo jejich použití musí mít zanedbatelnou hodnotu, nesmí být směnitelné a v žádném případě nesmí

souviset s činností prováděnou zdravotnickým pracovníkem. Na tomto materiálu musí být také jasně uveden název příslušné společnosti a/nebo sponzorovaného produktu. Nabízení pobídek finanční povahy jako kompenzace za čas, který zdravotničtí pracovníci věnují účasti na kongresech v pracovní době, je zakázáno.

3.10.KONGRESY, KONFERENCE A VĚDECKÁ SETKÁNÍ

Zaměstnanci skupiny musí při účasti na konferencích, kongresech a vědeckých setkáních na témata jakkoli související s používáním výrobků, která představují příležitost pro setkání odborníků z průmyslu a zdravotnictví a která jsou určena velkému počtu účastníků, dodržovat platné právní předpisy, jakož i ustanovení příslušných etických kodexů a platných postupů společnosti.

Hlavním cílem účasti na mezinárodních, národních a regionálních konferencích a kongresech nebo jejich pořádání musí být rozvoj vědecké spolupráce s lékaři.

Při pozvání zdravotnického pracovníka na konferenci nebo kongres musí pracovníci současně s jeho souhlasem s účastí na akci získat také jeho výslovný souhlas se

zpracováním osobních údajů (spočívající minimálně v uvedení jeho jména, označení dosažené specializace a případně nahlášeného souladu s platnými předpisy o povinnosti informovat zdravotnická zařízení, ke kterým patří, o jeho sponzorované účasti na kongresech). Pozvání zdravotnických pracovníků na konference a kongresy je podmíněno tím, že mezi tématem konference a specializací zúčastněných zdravotnických pracovníků existuje konkrétní souvislost.

Akce pořádané přímo nebo nepřímo společnostmi skupiny se musí konat na místech a v prostorách, jejichž výběr je motivován logistickými, vědeckými a organizačními důvody, a musí se vyznačovat hodnotným vědeckým programem.

Účast společností skupiny na konferencích musí souviset s jejich úlohou v oblasti výzkumu, vývoje a vědecké osvěty a musí se řídit etickými, vědeckými a ekonomickými kritérii.

3.11.SPONZORSTVÍ

Sponzorské aktivity mají podobu příspěvků na činnost nebo akci, jejichž cílem je propagace značky a obecněji image skupiny IBSA. Sponzorování se musí týkat pouze akcí s vysokou vědeckou, společenskou a kulturní hodnotou.

Společnosti skupiny se zavazují poskytovat sponzoring v souladu s ustanoveními Pokynů skupiny pro prevenci korupce, stávajícími postupy společnosti a platnými předpisy a zásadami hospodárnosti, efektivnosti, nestrannosti, rovného zacházení, transparentnosti a přiměřenosti.

3.12.PŘÍSPĚVKY A JINÉ DARY

Společnosti skupiny IBSA se zavazují poskytovat příspěvky a jiné formy bezúplatného plnění (v hotovosti a/nebo prostřednictvím dodávek zboží či služeb nebo bezplatných dodávek svých výrobků na podporu projektů sociální, podpůrné, vědecké, zdravotní, výzkumné nebo vzdělávací povahy) v souladu s ustanoveními Pokynů skupiny pro prevenci korupce, stávajícími postupy společnosti a platnými předpisy.

3.13.DARY, POHOŠTĚNÍ A VÝDAJE NA REPREZENTACI

Společnosti skupiny se zavazují poskytovat nebo přijímat dary, finanční nebo jiné výhody (včetně pohoštění a výdajů na reprezentaci) pouze tehdy, pokud spadají do rámce běžných obchodních zdvořilostí, neohrožují integritu a pověst jedné ze stran a neovlivňují nestrannost úsudku cílového pracovníka.

Jakýkoli dar, výhoda nebo jiné bezúplatné plnění, které zaměstnanci skupiny poskytnou nebo přijmou, musí být v souladu s ustanoveními Pokynů skupiny pro prevenci korupce, stávajícími postupy společnosti a platnými předpisy.

3.14.STŘETY ZÁJMŮ

Všichni zaměstnanci skupiny IBSA jsou povinni vyvarovat se provádění nebo usnadňování činností ve zjevném nebo možném střetu zájmů se společnostmi skupiny a také jakékoli činnosti, které by mohly narušit schopnost nestranně přijímat rozhodnutí v zájmu skupiny a v souladu s pravidly tohoto Kodexu.

Personál je povinen oznámit svému nadřízenému jakýkoli osobní zájem nebo zájem třetí strany, který by mohl mít na transakci, do níž je zapojen. Toto sdělení musí být přesné a musí v něm být uveden způsob, podmínky a původ možného střetu zájmů. Do rozhodnutí společnosti v této věci se společnost zdrží provádění jakýchkoli transakcí.

3.15. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A PROTI TERORISMU

Skupina IBSA respektuje význam demokratických principů a práva státu na svobodné politické rozhodování. Proto je zakázáno jakékoli jednání, které by mohlo představovat teroristické aktivity nebo rozvracení demokratického řádu státu nebo s nimi být spojeno, a to i ve formě financování, nebo které by mohlo představovat trestné činy související s praním špinavých peněz a používáním peněz, zboží nebo služeb nezákonného původu nebo s nimi být spojeno, což by bylo v přímém rozporu se zásadami skupiny.

Cíloví pracovníci, kteří se při výkonu své pracovní činnosti dozvědí o spáchání činů nebo jednání, jež mohou představovat teroristickou činnost jakéhokoli druhu nebo souviset s trestnými činy praní špinavých peněz, nebo o napomáhání takovým činnostem či takovým trestným činům nebo mohou být s takovými činy spojeny, musí neprodleně informovat své nadřízené, aniž by byly dotčeny jejich zákonné povinnosti.

V žádném případě a za žádných okolností není tolerováno přijímání příslibu hotovostních plateb nebo praní špinavých peněz, zboží nebo jiných výhod pocházejících z nezákonné nebo trestné činnosti ani zapojení se do transakcí, které brání identifikaci jejich původu.

3.16. TRANSPARENTNOST ÚČETNICTVÍ A ZAJIŠŤOVÁNÍ SOULADU S DAŇOVÝMI PŘEDPISY

Transparentnost účetnictví je založena na pravdivosti, přesnosti a úplnosti základních informací zapisovaných do příslušných účetních záznamů. Informace uvedené v pravidelných přehledech a účetních závěrkách, jak obecných, tak analytických, musí být v souladu se zásadami transparentnosti, správnosti, úplnosti a přesnosti.

Společnosti skupiny se zavazují vždy jednat s maximální transparentností v souladu s osvědčenými obchodními postupy a zajistit, aby všechny prováděné transakce byly autorizované, ověřitelné, podložené odpovídající dokumentací, legitimní a vzájemně konzistentní. Rovněž je zajištěna maximální korektnost a transparentnost při provádění transakcí se spřízněnými stranami. V této souvislosti je každý povinen — v rámci své působnosti — spolupracovat na správném a pravdivém vykazování firemních činností a dodržovat veškeré právní předpisy na ochranu integrity a hodnoty majetku společnosti, aby nebyly poškozeny záruky věřitelů ani jiných třetích osob. Každý, kdo se dozví o opomenutí, zfalšování nebo zanedbání informací a dokumentace,

je povinen to oznámit odpovědným kontrolním orgánům.

Cílem vnitřního kontrolního systému je poskytnout dostatečné záruky účinnosti a efektivity provozních činností, spolehlivosti informací a finančních výkazů a dodržování příslušných zákonů, předpisů a vnitřních směrnic.

Skupina IBSA provádí pravidelná školení a informuje vedoucí pracovníky jednotlivých společností o otázkách týkajících se prevence daňových úniků.

Všechny společnosti skupiny jsou povinny neprodleně, správně a v dobré víře vydat veškerá sdělení stanovená zákonem, aniž by bránily kontrolám ze strany orgánů dohledu, a také vymezit a zavést zvláštní programy vnitřní kontroly, a to zejména s ohledem na správu plateb a pokladny, dohody/joint ventures s jinými společnostmi a vztahy s protistranami, které mají sídlo a/nebo provozní ústředí v zemích s privilegovaným zdaněním.

3.17. POUŽÍVÁNÍ MAJETKU SPOLEČNOSTI

Zaměstnanci jsou povinni pečlivě, odpovědně a transparentně využívat majetek a zdroje společnosti, které mají k dispozici nebo ke kterým mají přístup. Každý zaměstnanec je povinen efektivně využívat přidělený

majetek a zajišťovat jeho dostupnost způsobem, který chrání jeho hodnotu. Pokud společnost skupiny stanovila zvláštní zásady pro používání určitého zboží nebo aplikací, musí je všichni zaměstnanci důsledně dodržovat. Veškerá data a informace uložené v počítačových a elektronických systémech společnosti, včetně e-mailových zpráv, jsou majetkem společností skupiny a jsou používány výhradně pro výkon činností společnosti, a to způsobem a v mezích jí stanovených. Jakékoli použití údajů a informací za účelem jejich shromažďování, ukládání a šíření pro jiné účely než ty, které souvisejí s výkonem činnosti společnosti, je zakázáno.

3.18. ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Společnosti skupiny regulují proces náboru a řízení zaměstnanců, aby zajistily, že operace probíhají v souladu se zásadami profesionality, transparentnosti a spravedlnosti v souladu s platnými zákony a předpisy. Skupina zakazuje přijímat zaměstnance a spolupracovníky na konkrétní doporučení třetích stran výměnou za laskavosti, odměny nebo jiné výhody pro sebe a/nebo skupinu. Příslušná oddělení musí zejména:

- přijímat kritéria založená na zásluhách, způsobilosti a v každém případě čistě odborná

kritéria pro rozhodování o zaměstnancích;

- vybírat, přijímat, školit, odměňovat a řídit zaměstnance bez diskriminace; vytvářet pracovní prostředí, v němž osobní charakteristiky jednotlivých zaměstnanců nevedou k diskriminaci;
- zajistit, aby zaměstnanci přijatí ze třetích zemí předkládali řádné doklady totožnosti a povolení k pobytu.

4. ZPŮSOBY UPLATŇOVÁNÍ KODEXU

4.1. NAHLAŠOVÁNÍ

Cíloví pracovníci tohoto Etického kodexu jsou povinni neprodleně oznámit jakékoli porušení nebo podezření na porušení Etického kodexu zasláním sdělení na e-mailovou adresu compliance@ibsa.ch.

Důvěrnost identity oznamovatele je zajištěna, aniž by byly dotčeny zákonné povinnosti a ochrana práv osob obviněných ze zlého úmyslu nebo jednajících ve zlé víře, v souladu s kritérii důvěrnosti a ochrany důvěrnosti.

Skupina IBSA chrání osoby, které podávají oznámení v dobré víře, před jakoukoli formou odvety, diskriminace nebo postihu a zajišťuje maximální důvěrnost, aniž by byly dotčeny zákonné povinnosti.

4.2. SANKCE

Dodržování pokynů uvedených v tomto Etickém kodexu je nezbytné k tomu, aby společnosti skupiny IBSA mohly provádět své činnosti v souladu se stanovenými etickými zásadami.

Žádné jednání v rozporu se zákonem nebo ustanoveními tohoto Etického kodexu či protiprávní nebo nevhodné chování nelze ospravedlnit nebo považovat za méně závažné, a to ani v případě, že k němu došlo v zájmu nebo ve prospěch společností skupiny.

Trestá se také jednání nebo opomenutí, které jednoznačně směřuje k porušení pravidel stanovených skupinou, a to i v případě, že k jednání nakonec nedojde nebo událost z jakéhokoli důvodu nenastane.

Skupina sankcionuje porušení tohoto dokumentu v souladu s platnými předpisy o pracovněprávních vztazích a spolupráci.

Dodržování ustanovení tohoto Etického kodexu je zejména považováno za nedílnou součást smluvních povinností zaměstnanců skupiny podle platných zákonů a

předpisů a v souladu s nimi. Jakékoli porušení ustanovení Etického kodexu může představovat porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru nebo disciplinární přestupek se všemi právními důsledky, a to i s ohledem na zachování pracovního poměru, a může vést k náhradě škody, která v důsledku něho vznikne. Sankce budou uplatňovány v souladu s ustanoveními pracovní smlouvy a příslušnými právními předpisy v každé zemi a budou přiměřené závažnosti provinění.

Vyšetřování porušení předpisů, zahájení a vedení disciplinárních řízení a uplatňování sankcí zůstává v odpovědnosti určených a pověřených podnikových oddělení.

Dodržování zásad tohoto Etického kodexu je rovněž nedílnou součástí smluvních závazků, které na sebe berou všichni, kdo mají se společnostmi obchodní vztahy. Porušení ustanovení tohoto Kodexu proto může představovat porušení smlouvy se všemi právními důsledky, pokud jde o ukončení smlouvy a další náhradu škody.

4.3. PŘIJETÍ ETICKÉHO KODEXU A JEHO ZMĚN

Tento Etický kodex byl přijat představenstvem společnosti IBSA Institut Biochimique S.A., jakožto mateřské společnosti, v den uvedený na titulní straně tohoto dokumentu.

Jakákoli změna a/nebo aktualizace musí být schválena stejným orgánem společnosti a neprodleně oznámena společností skupiny a všem cílovým pracovníkům.

Společnosti patřící do skupiny uplatňují tento Etický kodex na základě rozhodnutí příslušného správního orgánu (nebo příslušného řídicího orgánu, pokud řízení konkrétní společnosti takový orgán nestanoví).

AKTUALIZACE A REVIZE

Tento Kodex byl schválen představenstvem společnosti IBSA Institut Biochimique SA dne 4. prosince 2024 a představuje třetí verzi dokumentu.